

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

PLT.İK.01

İÇİNDEKİLER:

1.0	GİRİŞ.....	3
2.0	AMAÇ VE KAPSAM.....	3
3.0	ROL VE SORUMLULUKLAR.....	3
4.0	İLKELER.....	4
5.0	YÜRÜRLÜK.....	6

1.0 GİRİŞ

Medisa Sigorta A.Ş. (Bundan sonra 'şirket' olarak anılacaktır.); sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluklar gözetilerek kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturulan sürdürülebilirlik anlayışının temellerini tüm kilit paydaşlar için değer yaratma hedefi oluşturur.

Stratejik öneme sahip tüm konular, ilgili yasal yükümlülüklerle ek olarak uluslararası en iyi uygulamalar ve kilit paydaşların da beklentileri dikkate alınarak yönetilir.

Operasyonel süreçlerinde, ürün ve hizmetlerin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarının değerlendirilmesini, sürekli iyileştirmesini ve geliştirilmesini iş stratejisinin temel bir parçası olarak görür.

2.0 AMAÇ VE KAPSAM

Şirket, bu politika ile sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek için bir çerçeve sunmayı, faaliyetlerine yön veren sürdürülebilirlik ilkelerini tanımlamayı, bu ilkelerin değer zinciri boyunca uygulama esaslarını belirlemeyi ve tüm paydaşlarını bu doğrultuda bilgilendirmeyi amaçlar. Bu Politika, çalışanlarımızdan müşterilerimize, iş ortaklarımızdan yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızı ve tüm değer zincirimizi kapsar.

3.0 ROL VE SORUMLULUKLAR

Bu Politika'nın güncel gelişmelere, yıl içerisinde çalışanlar tarafından yapılan öneri ve şikayetlere, küresel ve sektörel gelişmelere göre yıllık olarak gözden geçirilmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Politika, yılda en az bir kez Şirket Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir, gerek görülmesi halinde güncellenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi ayrıca, Şirketin sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerini belirlemek; buna yönelik planlama yapmak, yürütülen uygulamaları izlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatların yönetiminden sorumludur.

Sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerinin uygulanmasından ilgili iş fonksiyonlarının yöneticileri ile birlikte Genel Müdür sorumludur.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetimini desteklemek için Risk Yönetimi Çerçeve Politikası ile birlikte Sürdürülebilirlik Politikasını esas alır.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatlara yönelik oluşturulan strateji, politika ve hedeflerinin denetiminden İç Denetim sorumludur. Politika'da önemli yapısal değişikliklerin onaylanmasından Yönetim Kurulu sorumludur.

4.0 İLKELER

4.1 Sosyal İlkeler

Sürdürdüğü tüm faaliyetlerde insanı en değerli varlık olarak odağına koyan Şirket, sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde, insan ve toplumun yararını gözeterek faaliyetleri kendisine amaç edinmiştir.

Bu kapsamda Şirket;

- Tüm faaliyetlerinde müşterileri ihtiyaçlarının karşılanmasını, sosyal faydayı ve toplumsal yaşamın iyileştirilmesini gözetir.
- Sunduğu ürün ve hizmetlerle müşterilerini yaşamın getirebileceği beklenmedik risklere karşı güvence altına alır.
- Sağlık sigortacılığı alanındaki faaliyetleriyle bireylerin sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırarak, toplumsal refahın artırılmasına ve sağlıkta eşitliğin sağlanmasına katkıda bulunur.
- Paydaşlarıyla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranır ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik eder.
- İnsan haklarını olumsuz etkileyen faaliyetlerde bulunmaz.
- Değer zinciri boyunca çalışma koşulları ve süresi, şeffaflık, toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, çocuk işçi çalıştırılmaması, sendikalaşma ve örgütlenme özgürlüğü ile baskı, misilleme ve ters istihdam eylemi gibi caydırıcı davranışların engellenmesi konularını gözetir.
- Dil, ırk, renk, mezhep, yaş, cinsiyet kimliği, kültür, milliyet, etnik köken, engellilik hali, ekonomik durum, politik görüş ve dini inançlar ve benzeri nedenlere dayalı ayrımcılığa veya tacize hiçbir şekilde tolerans göstermez.
- Etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, ihtiyaca yönelik farklı eğitimlerin sunulduğu, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalışanlarının düzenli olarak mesleki ve teknik eğitimlerle kendilerini geliştirmelerine ortam sağlar, sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası gelişmelere ve yasal düzenlemelere uyum sağlanması adına çalışanlarına eğitim verir.

4.2 Çevresel İlkeler

Şirket, doğal dengeyi korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmak için çevre üzerinde faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz etkiyi asgari düzeye indirmeyi, çevre koruma faaliyetlerinin sürekli geliştirilmesini ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Şirket;

- Başta enerji ve su olmak üzere azalan doğal kaynakları verimli kullanır.
- Kirliliği kaynağında azaltacak yöntemler geliştirir.
- Atıklarının azami seviyede geri dönüştürülmesini/geri kazanılmasını sağlar.
- Sera gazı emisyonlarını ve diğer emisyonları azaltıcı faaliyetlerde bulunur.
- Çevreyi korumanın herkesin ortak sorumluluğunda olduğunu benimsetmek ve çevre bilinci oluşturmak için başta çalışanlar olmak üzere tüm kilit paydaşlara yönelik çalışmalar yapar.

- Ürün ve hizmetlerinde çevre bilincini destekleyen ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlayan bir anlayışa sahiptir.

4.3 Yönetişim İlkeleri

Şirket, paydaşlarıyla karşılıklı etkileşimden beslenen, katılımcılığı temel alan ve paydaşlarına güven veren bir kurum kültürü ve iklimi oluşturulmasını amaçlar.

Bu kapsamda Şirket,

- İşlerini etik, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütür.
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin herkesin ortak sorumluluğunda olduğunu benimsetmek için çalışmalar yapar.
- Değer zincirinde önceliklendirdiği paydaşlar için çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uyum konusunda durum tespit sürecini işletmeyi gözetir.
- Çevresel ve toplumsal konularda iş dünyası ve sürdürülebilirlik platformlarına üye olmak için çalışmalar yapar. Ulusal ve uluslararası inisiyatifleri destekler. Sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kamu kuruluşları başta olmak üzere çeşitli paydaşlar ile iletişim içinde olarak küresel ve sektörel gelişmeleri çalışmalarına entegre eder.
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kurum Politikası doğrultusunda suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanı, suistimal, rüşvet ve yolsuzluk, vergi kaçırma, piyasa istismarı konularını kapsayan mali suçlar konusunda sıfır tolerans gösterir.
- Bu politikalara uymayan 3. taraflarla iş ilişkisini devam ettirmez.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunmayı hedefler.
- Çevresel, sosyal, ekonomik, yönetim ve iklim değişikliğiyle ilgili riskleri ve fırsatları belirler, değerlendirir, önceliklendirir ve izler. Risklerin telafi edilmesi veya en aza indirilmesi için gerekli tedbirleri alır.
- Sürdürülebilirlik konusunda çalışmalarını sürekli iyileştirir.
- Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü oluşturur.
- Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırır.
- Sorumluluklarını en iyi şekilde yerine getirerek iş yapış biçimini çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik anlayışıyla geliştirir.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik yönetim, ölçüm, değerlendirme ve raporlama sistemlerini uluslararası ve ulusal standartlarda öngörülen ilkelere uygun olarak oluşturur.

İklim değişikliğiyle ilgili riskler ve bunların nasıl yönetildiği konusunda bilgilendirmeyi esas alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uyumlu yıllık TSRS Raporunu yayımlar.

5.0 YÜRÜRLÜK

Bu Politika, Yönetim Kurulu onayıyla, yayın tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve geçerlilik süresi yayında kaldığı müddetçe devam eder